

TRAINING OF TRAINERS

SUATU PENDEKATAN PEMBANGUNAN BAKAT MELALUI KEJURULATIHAN SECARA KONSTRUKTIF

Jurulatih merupakan orang yang penting dalam pengendalian sesebuah program samada kursus, bengkel, seminar dan sebagainya. Seseorang jurulatih bukan sahaja bertanggungjawab untuk melaksanakan misi mencapai objektif, malahan mereka juga bertanggungjawab untuk membina hubungan dikalangan peserta dan peserta dengan jurulatih.

Jurulatih yang berkesan adalah seorang yang mempunyai kompetensi seorang jurulatih yang profesional seperti berilmu pengetahuan luas, mempunyai peribadi yang mantap dan berwibawa dan mempunyai ciri-ciri yang membolehkannya diterima oleh peserta.

Jurulatih juga harus mampu membuat penyampaian kursus dengan baik dan sentiasa mematuhi etika seorang jurulatih professional.

Training of trainers (ToT) merupakan platform pembangunan bakat yang melibatkan Jurulatih Utama dalam melatih jurulatih baru yang kurang berpengalaman dalam topik-topik tertentu dan kemahiran-kemahiran tertentu yang diperlukan bagi menjadi seorang jurulatih yang kompetan untuk mengendalikan program-program latihan dan sebagainya.

HASIL PEMBELAJARAN

Di akhir kursus ini peserta akan dapat ;

1. Meningkatkan kompetensi diri menjadi seorang jurulatih profesional.
2. Memahami keperluan latihan melalui Analisa Keperluan Latihan (TNA)
3. Berupaya memnina modul Latihan dan seterusnya melaksanakan program latihan.

SASARAN PESERTA

- ✓ Jurulatih dan Fasilitator yang sedang berkhidmat
- ✓ Personel JPSM
- ✓ Pelajar pelajar IPT
- ✓ Kaunselor
- ✓ Guru & Pensyarah
- ✓ Belia dan beliawanis



SILIBUS

- ✓ **Jurulatih Sebagai Pemimpin**
 - Tanggungjawab pemimpin dan jurulatih
 - Kemahiran mendengar dan bekerjasama dengan orang lain
 - Kemahiran mengajar dan memberi panduan
 - Kemahiran mempengaruhi orang lain
 - Kemahiran membina hubungan dan mengalakkan perhubungan
- ✓ **Kompetensi Jurulatih**
 - Personaliti jurulatih
 - Akauntabiliti jurulatih
 - Nilai dan etika seorang jurulatih
 - Kemahiran berkomunikasi dan membina hubungan
 - Komitmen dan Pembelajaran Berterusan
- ✓ **Analisa Keperluan Latihan (TNA)**
 - Proses latihan – Model ADDIE
 - Keperluan TNA
 - Peringkat penganalisan
 - Teknik penilaian keperluan latihan
- ✓ **Pembangunan Modul Latihan**
 - Jenis-jenis latihan
 - Metodologi latihan
 - Perancangan Rangka Latihan (Blueprint)
 - Modul Latihan dan Pengisian
- ✓ **Melaksanakan Program Latihan**
 - Perancangan bajet latihan
 - Perancangan pra latihan
 - Kriteria tempat latihan
 - Jadual dan pengisian
 - Penilaian dan pasca latihan